

Согласовано
Председатель ПК
МДОАУ «ЦРР - детский сад № 116 г.Орска»
О.А.Шалугина
11.04.2022г.

Утверждаю
Заведующий МДОАУ
«ЦРР - детский сад № 116 г.Орска»
Пьянкова Л.В.
Приказ № 21А от 11.04.2022 г.

ПРАВИЛА
ОБМЕНА ДЕЛОВЫМИ ПОДАРКАМИ И ЗНАКАМИ ДЕЛОВОГО ГОСТЕПРИИМСТВА
в муниципальном дошкольном образовательном автономном учреждении «Центр
развития ребенка – детский сад № 116 г. Орска «Ералашка»

1. Общие положения

1.1. Данные Правила обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства муниципального дошкольного образовательного автономного учреждения «Центр развития ребенка – детский сад № 116 г. Орска «Ералашка» (далее-Правила) разработаны на основе Федерального закона Российской Федерации от 15.12.2008 г № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и определяют единые для всех работников детского сада требования к дарению и принятию деловых подарков.

1.2. Действие настоящих Правил распространяется на всех работников детского сада вне зависимости от уровня занимаемой должности

1.3. Целями настоящих Правил являются:

- обеспечение единообразного понимания роли и места деловых подарков, делового гостеприимства, представительских мероприятий в деловой практике муниципального дошкольного образовательного автономного учреждения «Центр развития ребенка – детский сад № 116 г. Орска «Ералашка»;
- минимизирование рисков, связанных с возможным злоупотреблением в области подарков, представительских мероприятий;
- поддержание культуры, в которой деловые подарки, деловое гостеприимство, представительские мероприятия рассматриваются только как инструмент для установления и поддержания деловых отношений и как проявление общепринятой вежливости в ходе ведения деятельности муниципального дошкольного образовательного автономного учреждения «Центр развития ребенка – детский сад № 116 г. Орска «Ералашка»

2. Правила обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства

2.1. Деловые подарки, «корпоративное» гостеприимство и представительские мероприятия должны рассматриваться сотрудниками только как инструмент для установления и поддержания деловых отношений и как проявление общепринятой вежливости в ходе ведения хозяйственной деятельности.

2.2. Подарки, которые сотрудники могут принимать от имени муниципального дошкольного образовательного автономного учреждения «Центр развития ребенка – детский сад № 116 г. Орска «Ералашка» в связи со своей трудовой деятельностью, должны соответствовать следующим критериям:

- быть прямо связанными с уставными целями деятельности детского сада (презентация творческого проекта, успешное выступление воспитанников, завершение ответственного проекта и т.п.) либо с памяtnыми датами, юбилеями, общенациональными праздниками и т.п.;
- быть разумно обоснованными, соразмерными и не являться предметом роскоши;
- не представлять собой скрытое вознаграждение за услугу, действие или бездействие, попустительство или покровительство, предоставление прав или принятие определенных решений (о заключении сделки, о получении лицензии, разрешении, согласовании и т.п.) либо попытку оказать влияние на получателя с иной незаконной или неэтичной целью;
- не создавать репутационного риска для детского сада, сотрудников и иных лиц в случае раскрытия информации о совершённых подарках;
- не противоречить принципам и требованиям антикоррупционной политики муниципального дошкольного образовательного автономного учреждения «Центр развития ребенка – детский сад № 116 г. Орска «Ералашка»

сад № 116 г. Орска «Ералашка», кодекса деловой этики и другим внутренним документам детского сада, действующему законодательству и общепринятым нормам морали и нравственности.

2.3. Работники, представляя интересы муниципального дошкольного образовательного автономного учреждения «Центр развития ребенка – детский сад № 116 г. Орска «Ералашка», или действуя от его имени, должны понимать границы допустимого поведения при получении делового подарка и оказании делового гостеприимства.

2.4. Сотрудники муниципального дошкольного образовательного автономного учреждения «Центр развития ребенка – детский сад № 116 г. Орска «Ералашка» должны отказываться от предложений, получения подарков, оплаты их расходов и т.п., когда подобные действия могут повлиять или создать впечатление о влиянии, на принимаемые муниципальным дошкольным образовательным автономным учреждением «Центр развития ребенка – детский сад № 116 г. Орска «Ералашка» решения и т.д.

2.5. При любых сомнениях в правомерности или этичности своих действий работники обязаны поставить в известность своих непосредственных руководителей и проконсультироваться с ними, прежде чем получать подарки, или участвовать в тех или иных представительских мероприятиях.

2.6. Не допускается передавать и принимать подарки от имени муниципального дошкольного образовательного автономного учреждения «Центр развития ребенка – детский сад № 116 г. Орска «Ералашка», его сотрудников и представителей в виде денежных средств, как наличных, так и безналичных.

2.7. Не допускается принимать подарки и т.д. в ходе проведения торгов и во время прямых переговоров при заключении договоров (контрактов), во время приема в детский сад и переводе в другие возрастные группы или учреждения.

3. Ответственность

3.1. Неисполнение настоящих Правил может стать основанием для применения к работнику мер дисциплинарного, административного, уголовного и гражданско-правового характера.

Принято:

на общем собрании работников

МДОАУ «ЦРР-детский сад № 116 г. Орска»

Протокол от 11.04.2022 г № 20